

## **Modulo C Corso di Specializzazione per sole funzioni di RSPP**

Partenza Corso Venerdì 26 Maggio 2017 dalle ore 09.00 - Durata 24 ore

Luogo corso Sala Eventi IL Break 24 Via Sabin 2 ( Angolo Viale Natta ) – Zona Industriale Brindisi

- **N. 24 C F P per Geometri**

**Docenza: Dr. Amerigo SPONCICHETTI – Dr.ssa Amelia MASTRODONATO**

**Ing. Francesco TAVERI – Dr. Emilio LONGO**

### **OBBIETTIVI DEL CORSO**

Il Modulo C deve consentire ai responsabili dei servizi la prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo;
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza;
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.

**Venerdì 26 Maggio 2017      ore 09.00 – 18.00**

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee).

Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro.

Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).

Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.).

La formazione: il concetto di approfondimento.

Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia.

Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

## **Venerdì 09 Giugno 2017 ore 09.00 – 18.00**

### **Organizzazione e sistemi di gestione**

La valutazione del rischio come:

- processo di pianificazione della prevenzione;
- conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative;
- elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.

Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI- INAIL integrazione confronto con nome e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)

Il processo di miglioramento continuo.

Organizzazione e gestione integrata:

- sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001) ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001);
- procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);
- attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici);
- programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.

La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007).

## **Venerdì 16 Giugno 2017 ore 09.00 – 13.00**

### **Il sistema delle relazioni e della comunicazione – Aspetti sindacali**

Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.

Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni.

Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.

Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni.

Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione.

La rete di comunicazione in azienda.

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.

Chiusura della riunione e pianificazione delle attività.

Attività post- riunione.

La percezione individuale dei rischi.

Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.

Art. 9 della legge n. 300/1970.

Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

Criticità e punti di forza.

## Venerdì 16 Giugno 2017 ore 14.00 – 18.00

**Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato.**

Cultura della sicurezza:

- analisi del clima aziendale;
- elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.

Benessere organizzativo:

- motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;
- fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato

Team building:

- aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

Verifica Finale

**COSTO DEL CORSO € 150,00 + IVA = € 183.00**

**[Per info e iscrizioni clicca qui](#)**